

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 19 «РАКЕТА»

ПРИНЯТО:

Решением Педагогического совета  
МАДОУ № 19 «Ракета»

Протокол № 4 от 31.05.2022г.



УТВЕРЖДЕНО:  
И.о. заведующего МАДОУ № 19 «Ракета»

Е.Ю. Никишина  
Приказ № 36-ОД от 31.05.2022г.

«Дорожная карта» (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества  
педагогических работников  
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад № 19 «Ракета»  
на 2022 – 2023 учебный год



№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подготовка и принятие локальных нормативных актов (Положение, приказ)</li> <li>2. Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества</li> </ol>	Сентябрь 2022	Приняты ЛНА	Заведующий
2	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сбор данных о наставляемых.</li> <li>2. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов</li> <li>3. Сбор согласий на возложенные дополнительные обязанности, связанные с наставнической деятельностью</li> </ol>	Август - сентябрь 2022	Собрана информация: определены * запросы наставляемых и ресурсы наставников. Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных.	Старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сбор данных о наставниках</li> <li>2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>3. Сбор согласий на возложенные дополнительные обязанности, связанные с наставнической деятельностью</li> </ol>	Август - сентябрь 2022	Проведено анкетирование, проведены собеседования с наставниками. Сформирована база наставников, получены согласия на сбор и обработку персональных данных.	Старший воспитатель
4	Отбор и обучение наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести анализ банка наставников и выбрать подходящих кандидатур для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</li> <li>2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка методических материалов для обучения наставников и их сопровождения наставнической деятельности.</li> <li>- проведение консультаций,</li> </ul> </li> </ol>	Сентябрь 2022	сформированы группы наставников для обучения, проведены занятия, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации	Старший воспитатель



		организация обмена опытом среди наставников.			
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</li> <li>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</li> <li>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.</li> <li>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.</li> <li>5. Формирование наставнических пар / групп</li> <li>6. Составление Персонализированных программ наставничества</li> <li>7. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.</li> <li>8. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках реализации Персонализированной программы наставничества</li> <li>8. Организация регулярных встреч наставника и наставляемого.</li> </ol>	<p>Сентябрь 2022</p> <p>Октябрь 2022</p> <p>Ноябрь - май</p>	<p>Сформированы наставнические пары/группы. Разработаны и утверждены Персонализированные программы наставничества</p>	<p>Старший воспитатель Наставники Заведующий</p>
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>2. Проведение педагогического совета или семинара</li> <li>3. Предоставление отчетов по итогам наставнической программы</li> <li>4. Мотивация и поощрение</li> </ol>	Май 2023г.	<p>Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования. Результаты отражены в Протоколе педагогического совета, создан реестр потенциальных</p>	<p>Старший воспитатель Заведующий</p>

		участников наставнической деятельности.		наставников из числа педагогов ДОУ	
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на официальном сайте МАДОУ.	в течение учебного года	Материалы размещены на сайте ДОУ	Администрато сайта