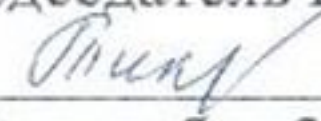


Профсоюзный комитет первичной
профсоюзной организации
Председатель ПШО
 Тикшайкина Т.В.
«05» октября 2021 г.



№ 19 «Ракета»
И.о. заведующего
Титова М.Н.
Приказ № 58/1 – ОД
«05» октября 2021 г.

Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору

на 2019 - 2021 гг.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад №19 «Ракета»
(наименование организации, учреждения)

Утверждён на собрании работников,
протокол № 7 от «5» октября 2021 г.



1. Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются:

Работодатель муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 «Ракета» в лице И.о. заведующего Титовой Марины Николаевны (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки в лице председателя первичной профсоюзной организации Тикшайкиной Тамары Владимировны (далее – первичная профсоюзная организация).

2. В связи с плановым изменением стороны совместно договорились считать дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору в части «Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 «Ракета» действующим с изменениями согласно Приложению № 1.

3. В связи с плановым изменением стороны совместно договорились считать дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору в части Охраны труда и здоровья работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 «Ракета» действующим с изменениями согласно Приложению № 2.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.10.2021 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

«СОГЛАСОВАНО»

с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации:

Председатель ППО

Тикшайкина Т.В.

Протокол № 7 от «5» октября 2021 г.



Титова М.Н.

«5» октября 2021 г.

Изменение к Положению

«Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19 «Ракета»

В соответствии:

- со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Свердловской области от 18.02.2021 № 74 – ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2021 году»;
- с Постановлением Администрации СГО от 18.03.2021 № 541 «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений СГО в 2021 году»

внести следующие изменения в «Положение об оплате труда» работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 19 «Ракета»:

п. 3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Сумма (руб.)
Воспитатель	14 700,00
Учитель-логопед	14 700,00
Инструктор по физической культуре	14 700,00
Музыкальный руководитель	14 700,00
Учитель-дефектолог	15 543,00
Педагог-психолог	15 543,00
Старший воспитатель	15 543,00

п. 4.2. Размеры окладов (должностных окладов) служащих ОУ устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Сумма (руб.)
Младший воспитатель	10 370,00
Делопроизводитель	8 815,00
Повар	8 711,00
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	7 778,00
Кастелянша	7 778,00
Кухонный рабочий	7 778,00
Уборщик служебных помещений	7 259,00
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	7 881,00
Дворник	7 259,00
Завхоз	9 333,00
Кладовщик	7 778,00
Сторож	7 259,00

7.3.6. Доплаты за расширение зоны обслуживания

- председателю первичной профсоюзной организации;	23 % МРОТ – 3 453,84 руб.
- уполномоченному по охране труда	10 % МРОТ – 1279,20 руб.

п.10.7. Показатели эффективности педагогических работников
(индивидуальная карта оценки качества труда)

ФИО _____

Должность _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности	Самооценка* (балл)	Оценка комиссии (балл)	Общий балл
Выплаты за качество выполняемых работ	Творческий, новаторский и качественный подход в подготовке и проведении совместной НОД (на основании внутреннего контроля)	Качество организации НОД (подготовка, проведение): активность, дисциплина, сосредоточенность внимания, увлеченность воспитанников, применение воспитателем разнообразных форм и методов обучения, наличие конспекта, плана или др. материалов НОД, 100% решение задач, поставленных при подготовке к НОД			
		Качество организации режимных моментов: понимание воспитателем интересов и потребностей каждого ребенка, развитие индивидуальных способностей (деятельность без напоминаний воспитателя), дисциплины, увлеченности (желания) воспитанников			
		Осуществление инновационной (проектной, экспериментальной) деятельности			
		Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля)	Качественное своевременное ведение документации и представление информации по воспитанникам, отчетных и др. материалов, в т.ч. наличие материалов и ведение учета индивид. работы с воспитанниками		
Выплаты за интенсивность и творческие результаты работы	Состояние группового помещения и игровой площадки (на основании внутреннего контроля)	Качественное и своевременное обеспечение санитарного состояния игрового оборудования, эстетики в группе, исправности и сохранности материально-технической базы в групповом помещении и на игровой площадке, развитие предметно-развивающей среды в групповом помещении			
		Качественное оформление РПС группы/зала/кабинета/др. помещений			
		Реализация психолого-педагогического сопровождения	Результативность работы с детьми с ОВЗ (снижение тревожности, применение эффективных методов работы с детьми с ОВЗ)		
Выплаты за интенсивность и творческие результаты работы	Факт прохождения повышения квалификации, факт участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (наличие сертификата, диплома участника, др.), факт представления опыта работы (на основании результатов внутреннего контроля)	Повышение профессионального уровня педагога через курсы повышения квалификации, семинары, вебинары на внебюджетной основе			
		Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня			
		Представление опыта на педагогическом совете, муниципальном методическом объединении. Проведение мастер-класса и других мероприятий			
		Факт участия педагога в организации и проведении массовых мероприятий	Активное участие педагога в организации и проведении массовых мероприятий. Участие в детских праздниках		
		Активное участие в общественно-значимых массовых мероприятиях (акции, субботники, спортивные			

		мероприятия)			
	Факт участия воспитанников в мероприятиях (наличие сертификата, диплома участника)	Участие воспитанников в конкурсных мероприятиях (спортивных, творческих в общественно-полезных и др.) различного уровня под руководством педагога			
	Факт отсутствия пропусков воспитанников без уважительных причин (табель посещаемости)	Обеспечение высокого уровня посещаемости воспитанников от 80% и более Максимальный процент отсутствия пропусков воспитанников без уважительных причин.			
	Факт активной регулярной работы с родителями (законными представителями) воспитанников (на основании результатов внутреннего контроля)	Контроль своевременной оплаты родителями за присмотр и уход за ребенком: задолженность по оплате составляет не более 1 месяца			
Проведение коллективных мероприятий (не менее 10 чел.) с участием родителей под руководством педагога					
Своевременное оснащение информационных стендов					
	Факт и результат взаимодействия (на основании результатов внутреннего контроля) с педагогами-специалистами	Результативное взаимодействие в работе с педагогами-специалистами			
Материально-техническая база ДОУ	Материально-техническая оснащенность ДОУ в соответствии с ФГОС	Приобретение методической и художественной литературы, пособий периодических изданий, игрушек, аппаратуры			
		Изготовление дидактических пособий для методического кабинета			
Дополнительные виды работ	Расширение зоны обслуживания	Проведение ремонтных работ			
		Использование личного транспорта работника для производственных нужд			
		Участие в заседаниях различных комиссий			
Прохождение медицинского осмотра на внебюджетной основе		Прохождение медицинского осмотра на внебюджетной основе			
ИТОГО					

Примечание:

Дата _____ /

Показатели эффективности служащих (младший воспитатель)
(индивидуальная карта оценки качества труда)

ФИО _____
Должность: младший воспитатель

Показатели	Самооценка	Оценка комиссии	Общий балл
Деятельное участие и помощь в осуществлении образовательного процесса			
Выполнение дополнительных видов работ: в летний период: прополка сорняков, полив клумб, проведение сезонных работ; в зимний период: оказание помощи в оформлении зимних построек на прогулочных участках; ежегодно: оказание помощи педагогу в присмотре за воспитанниками во время проведения различных мероприятий в ДОУ (родительские собрания и утренники)			
Увеличение численности детей в группе			
Участие в утренниках в качестве персонажей и героев			
Организация медицинского осмотра на внебюджетной основе			
Поддержание высокого уровня посещаемости воспитанников от 80% и выше			
Итого			

Примечание:


Дата _____

И.о. заведующей _____ / М.Н. Титова



«СОГЛАСОВАНО»

с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации:

Председатель ППО  Тикшайкина Т.В.

Протокол № 7 от «5» октября 2021 г.

Приложен



И.о. заведующего ДОУ

Приказ № 584 от 05.10.2021 г.

/Титова М.Н.
октября 2021 г.

Дополнение
к Коллективному договору на 2019-2021г.
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 19 «Ракета»

На основании Дополнения к Соглашению между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и областной организацией Профсоюза на 2021-2023 гг. от 12.01.2021г. № 01- О

1. Внести дополнения в Раздел 5 «Охрана труда и здоровья» п.5.1.21. следующего содержания:
«В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работники освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).
2. Предоставлять работникам ДОУ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее двух календарных дней при проведении в течение года профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).
3. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 5.1.21. предоставляются работникам на основании их письменного заявления и при предъявлении сертификата прививки или выписки о вакцинации с портала Госуслуг.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575963

Владелец Никишина Елена Юрьевна

Действителен с 09.03.2022 по 09.03.2023